

ELISA WINKLER, Geschäftsführerin von ARTUS people & culture

# Herausforderungen im juristischen Arbeitsmarkt: Zwischen Jobfindung und Mitarbeiter:innengewinnung

Die juristische Landschaft in Österreich befindet sich im Wandel. Jurist:innen stehen vor der Herausforderung, geeignete Positionen zu finden, die ihren Qualifikationen und Karriereambitionen entsprechen, während Unternehmen und Kanzleien gleichzeitig Schwierigkeiten haben, qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen. Diese Dynamik eröffnet eine interessante Perspektive auf die Entwicklungen und Anforderungen beider Seiten im modernen Arbeitsmarkt.

## Der Weg zur passenden Stelle: Herausforderungen für Jurist:innen

Jurist:innen stehen oft vor besonderen Hürden bei der Jobsuche. Trotz hoher Qualifikation und fundierter Ausbildung gestaltet sich der Weg zur passenden Stelle nicht immer einfach. Die Anforderungen an Flexibilität, Mobilität und die Bereitschaft, sich kontinuierlich weiterzubilden, nehmen stetig zu. Dazu kommen spezifische Herausforderungen wie:

- **Spezialisierung und Diversifikation:** Während manche Jurist:innen in spezialisierten Rechtsgebieten wie Steuerrecht, Medizinrecht oder IT-Recht tätig sind, bleibt die Nachfrage nach Generalist:innen weiterhin bestehen. Die richtige Balance zwischen Spezialisierung und Generalisierung zu finden, kann schwierig sein.
- **Vereinbarkeit von Beruf und Familie:** Trotz Fortschritten in der Gleichstellung bleibt die Vereinbarkeit von Karriere und Familie für viele Jurist:innen ein zentrales Thema. Flexible Arbeitsmodelle und Homeoffice-Möglichkeiten sind daher essenziell.
- **Netzwerken und Sichtbarkeit:** Eine aktive Teilnahme an Fachkonferenzen, Seminaren und in sozialen Netzwerken ist für den Karrierefortschritt unerlässlich. Jurist:innen müssen ihre Sichtbarkeit erhöhen und ein starkes berufliches Netzwerk aufbauen.



## Die andere Seite der Medaille: Unternehmen suchen Talente

Auf der anderen Seite des Tisches stehen Kanzleien und Unternehmen, die bestrebt sind, qualifizierte Jurist:innen für ihre Teams zu gewinnen. Dabei sehen sie sich mit eigenen Herausforderungen konfrontiert:

- **Wettbewerb um Talente:** Der Kampf um die besten Köpfe ist intensiv. Unternehmen müssen attraktive Arbeitsbedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten bieten, um im Wettbewerb zu bestehen.
- **Arbeitgebermarke stärken:** Ein starkes Employer Branding ist entscheidend. Unternehmen müssen sich als moderne, flexible und unterstützende Arbeitgeber präsentieren, um talentierte Jurist:innen anzuziehen.
- **Integration und Bindung:** Nach der erfolgreichen Rekrutierung folgt die Herausforderung, neue Mitarbeiter:innen nahtlos in bestehende Teams zu integrieren und langfristig zu binden. Mentoring-Programme und regelmäßige Fortbildungen spielen dabei eine zentrale Rolle.

## Lösungen und Perspektiven

Um diesen Herausforderungen zu begegnen, sind sowohl Jurist:innen als auch Unternehmen gefordert, innovative Ansätze zu verfolgen. Hier einige Strategien, die sich in der Praxis bewährt haben:

- **Flexibilität und Weiterentwicklung:** Flexible Arbeitszeiten, Homeoffice und kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten sind keine Extras mehr, sondern essenzielle Bestandteile eines modernen Arbeitsplatzes.
- **Diversity und Inklusion:** Ein bewusster Umgang mit Diversität und Inklusion fördert nicht nur das Arbeitsklima, sondern steigert auch die Attraktivität des Arbeitgebers.
- **Mentoring und Netzwerke:** Ein starkes Mentoring-Programm und die Förderung von Netzwerken können Jurist:innen dabei unterstützen, ihre Karriereziele zu erreichen und gleichzeitig Unternehmen helfen, Talente zu binden.

## Fazit

Die Herausforderungen im juristischen Arbeitsmarkt sind vielfältig und komplex. Doch sowohl für Jurist:innen auf der Suche nach dem idealen Job als auch für



Unternehmen, die nach talentierten Mitarbeiter:innen suchen, bieten sich zahlreiche Chancen. Mit Flexibilität, Innovationsgeist und einem starken Netzwerk lassen sich die Hürden meistern und der Weg für eine erfolgreiche berufliche Zukunft ebnen.

Der Arbeitsmarkt der Zukunft verlangt nach neuen Konzepten und einem offenen Mindset – für Jurist:innen und Arbeitgeber:innen gleichermaßen. Sehr gerne stehen wir Ihnen als kompetenter Ansprechpartner zur Verfügung, sei es bei der Jobsuche oder der Personalsuche.

Melden Sie sich gerne kostenlos zu unseren regelmäßigen Webinaren rund um spannende Personalthemen an:

[www.artus.at/events](http://www.artus.at/events)



Elisa Winkler ist Geschäftsführerin von ARTUS people & culture, mit dem Fokus auf die gezielte Suche und Besetzung von Mitarbeiter:innen sowie der Personalentwicklung.

Mit ihrer Expertise und ihrem tiefen Verständnis des Rechtsmarktes unterstützt sie Kanzleien und Unternehmen dabei, qualifizierte Fachkräfte und Expert:innen zu finden.

